

CURRICULUM VITAE



Naam : W. S. Spieker
Adres : Houtkampswyk 34, 8456 KB De Knipe
Telefoonnummer : 0644450647
E-mail : wspieker@planet.nl
Geboortedatum : 13 augustus 1956

Opleidingen:

HAVO-Purmerend	Nederlands, Duits, Engels, Wiskunde, Scheikunde, Natuurkunde	1976
HTS-Amsterdam	Werktuigbouwkunde, afstudeerrichting energietechniek	1982

Werkervaring:

2002-heden, **SPENCON, De Knipe.**

Functie : Eigenaar, zie www.spencon.nl

2003-2023, **ProRail, Utrecht**

Functie : Assessor assetmanagement / Initiator werkveld automatisering

Hoofdwerkzaamheden:

- Inrichten en optimaliseren autorisatieproces (vrijgave Railinfraproducten en -systemen) onder meer door het initiëren van de aanmaak van een Workflow programma (AAP) op basis van een zelf ontwikkeld prototype.
- Verrichten van autorisatie-assessments (beoordelen risicoanalyses)
- Inrichten en optimaliseren Changemanagement
- Ontwikkelen en gestalte geven aan Assetmanagement / Risicomanagement / RAMSHE-beleid / RAMSHE-management
- Inrichten / optimaliseren Productcertificeringsproces
- Product- en organisatie Auditing / Kwaliteitsmanagement
- Inrichten en beheren geïntegreerd managementsysteem
- Veiligheidsmanagement en interoperabiliteitsmanagement.
- Operationele ondersteuning afdelingsoptimalisatie

Ingezette acties/ bereikte resultaten

- SharePoint Kwaliteitsmanagementsysteem Assetmanagement ontworpen en geïmplementeerd.
- Workflowmanagement autorisatieproces geïntroduceerd en geïmplementeerd.

1997-2002, **Jongia, Leeuwarden.**

Functie : Hoofd Engineering, Hoofd Kwaliteitsdienst, Stafid

Hoofdwerkzaamheden:

- Operationeel Management van de Engineeringsafdeling (8 pers.)
- Het opstellen en bewaken van het engineeringsbudget
- Ontwikkelen en gestalte geven aan het engineeringsbeleid
- Opstellen productspecificaties
- Management van Ontwikkeling- en onderzoeksactiviteiten voor projecten en interne ontwikkeling.
- Management van de technische offerte voorbereiding.
- Management van de afdelingsautomatisering.
- Het bewaken van het ISO 9001 kwaliteitssysteem
- Het verbeteren en aanscherpen van de interne kwaliteitsprocedures
- Het uitvoeren van interne audits
- Het begeleiden van de externe audits.
- Het als manager deelnemen in de staf ter sturing van de uitvoerende management eenheden.
- Personeelsmanagement

Ingezette acties/ bereikte resultaten

- ISO 9001 certificering.
- CAD automatisering voltooid.
- Berekeningsprogrammatuur gestructureerd en verbeterd.
- Orderdocumentatie geoptimaliseerd.
- Verkoophandboeken samengesteld.
- Standaardisatie gereorganiseerd.
- CAD tekeningen distributie geoptimaliseerd.
- Voorwaarden voor ERP systeem geschapen.
- Ordervoortgangsproces verder gekwantificeerd.
- Engineering Intranet ontworpen, gemaakt en geïmplementeerd.

1994-1997, **Hubert, Stavoren.**

Functie : Hoofd Engineering, Operationeel manager
onder de General Manager

Hoofdwerkzaamheden:

- Operationeel Management van de Engineeringsafdeling (8-15 pers.)
- Het opstellen en bewaken van het engineeringsbudget.
- Ontwikkelen en gestalte geven aan het engineeringsbeleid.
- Management van Ontwikkeling- en onderzoeksactiviteiten voor projecten en interne ontwikkeling.
- Management van de technische offerte voorbereiding.
- Management van de afdelingsautomatisering.
- Het als manager deelnemen in het Operationsteam ter sturing van de uitvoerende management eenheden.
- Het als manager deelnemen in het Managementteam.
- Personeelsmanagement

Ingezette acties/ bereikte resultaten

- Afstudeerders begeleid
- Berekeningsprogrammatuur gestructureerd en gebundeld
- Orderdocumentatie geoptimaliseerd
- Standaardisatie gereorganiseerd
- Voorwaarden voor ERP systeem geschapen op afdelingsniveau
- Ordervoortgangsproces verder gekwantificeerd

1989-1994, **Machinefabriek Landustrie, Sneek.**

Functie : Hoofd Engineeringsgroep afvalwaterzuiveringen

Hoofdwerkzaamheden:

- Direct leidinggeven aan junior en senior constructeurs (5 pers)
- Gestalte geven aan het ontwikkelingsbeleid in het algemeen en voor afvalwaterzuivering in het bijzonder.
- Ontwikkeling- en onderzoeksactiviteiten voor projecten en interne ontwikkeling.
- Het technisch voorbereiden van offertes.
- Het beheren en verder ontwikkelen van het CAD-systeem.
- Personeelsmanagement

Ingezette acties/ bereikte resultaten

- Het opzetten van een geïntegreerd engineering/calculatie systeem voor ruimerbruggen.
- CAD (Me-10) Macro's geschreven voor de generatie van complete opstellingstekeningen en deelsamenstellingen.
- Orderdocumentatie geoptimaliseerd
- Standaardisatie georganiseerd

1985-1989, **Machinefabriek Landustrie, Sneek.**

Functie : Research Engineer

- Hoofdwerkzaamheden:
opzetten en uitvoeren van onderzoek en ontwikkeling, van oppervlakte beluchters en andere mechanische apparatuur voor afvalwaterzuiveringen.
- Het uitvoeren van zuurstofmetingen en andere metingen ten behoeve van speciale projecten en ten behoeve van interne ontwikkeling.
- Onderzoek naar de aanschaf van een CAD-systeem (me-10) en daarna implementatie van dit systeem.

1983-1984, **Machinefabriek Stork-Paltran, Grouw/Wolvega.**

Functie : constructeur

Hoofdwerkzaamheden:

- construeren en ontwikkelen van speciaal machines voor de verpakkingsindustrie

1982-1983, verscheidene werktuigbouwkundige opdrachten in Duitsland.

Specifieke vaardigheden/kennis:

- het onderkennen en oplossen van bedrijf kritische situaties en communicatiestoornissen
- het begeleiden en coachen van medewerkers
- analyseren en stroomlijnen van bedrijfsprocessen
- initiëren en uitvoeren van standaardisatieprocessen
- Risicomanagement
- implementeren en onderhouden van ISO/ PAS55 kwaliteitssysteem
- kennis van werkwijzen van de nationale en internationale Railinfra.
- kennis van werkwijzen van de nationale en Internationale afvalwater-, proceswater-, en drinkwaterwereld.
- specifieke kennis van het engineering automatiseringsproces
- kennis Microsoft 365, Linux
- ISO 9001
- RAMSHE specialist (Reliability-Availibility-Maintainability-Safety-Health-Environment)
- Bedrijfszekerheid technologie
- Agile / Scrum

